



POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU

Vedení společnosti Saint-Gobain Weber Terranova, a. s., přejímá zodpovědnost za plnění požadavků zákazníků, plně si uvědomuje dopady své činnosti na životní prostředí a důležitost prevence vlivů svých činností a produktů na životní prostředí. Při svém rozhodování zohledňuje vedení společnosti i ochranu zdraví a životů pracovníků společnosti.

Vedení společnosti přijímá následující politiku integrovaného systému managementu, zavazuje se vytvářet pro naplňování politiky potřebné zdroje a v dostatečné míře zapojovat do jejich naplňování pracovníky společnosti.

Zavazujeme se

- dodržovat požadavky platných právních předpisů, technických norem a požadavků koncernu Saint-Gobain souvisejících s činností společnosti, pravidelně vyhodnocovat soulad s těmito požadavky a přijímat související opatření
- kvalitou výrobků a služeb plnit požadavky zákazníka, získat si jeho důvěru a dosáhnout jeho spokojenosti
- vytvořením decentralizované organizace dosáhnout toho, abychom byli blízko našim zákazníkům, byli s nimi ve styku a dobře porozuměli jejich profesi
- zapojovat zákazníky do inovačního procesu, abychom naše výrobky co nejvíce přizpůsobili přáním a potřebám našich zákazníků; vývojem výrobků a služeb ve spolupráci se zákazníkem si můžeme být jisti jejich kvalitou
- obchodní činnost neřešit jako prostý prodej výrobků a zboží, ale přizpůsobovat ji přáním zákazníka a plnit jeho požadavky a potřeby; každá zakázka má svá specifika a neexistuje žádné univerzální řešení
- každý zaměstnanec je reprezentantem společnosti a svojí prací, chováním a vystupováním nejen udržuje, ale pomáhá zvyšovat důvěryhodnost a dobré jméno společnosti.
- neustálým vzděláváním a výchovou zaměstnanců dosáhnout zvýšení kvality činnosti na všech pracovištích společnosti; zvyšování kvalifikace pracovníků je jednou z důležitých zásad fungování naší společnosti

- každý pracovník musí znát a dodržovat interní řídicí dokumenty společnosti, které se týkají jeho práce; dokonalá souhra všech pracovníků je předpokladem úspěšnosti naší společnosti
- zvyšovat výkonnost jednotlivých procesů a tím trvale zlepšovat efektivnost integrovaného systému managementu
- usilovat o co nejmenší dopad provozu technologie na životní prostředí, zvláště pak o ochranu ovzduší, průběžně vyhledávat možnosti prevence dopadů na životní prostředí
- snižovat spotřebu energií, vody, surovin a dalších materiálů, do maximální možné míry eliminovat produkci odpadů
- před zavedením nových technologií a výrobků i při rozšiřování výrobních kapacit brát na zřetel možné dopady na životní prostředí a obyvatelstvo, využívat nejnovějších dostupných technik a technologií šetrných k životnímu prostředí
- identifikovat a vyhodnocovat existující rizika, následně analyzovat jejich příčiny a zdroje, přijímat opatření k prevenci rizik za účelem jejich úplného odstranění nebo maximálnímu omezení dopadu na zdraví zaměstnanců
- důslednou prevencí předcházet haváriím, skoronehodám a všem rizikovým situacím, jejichž důsledky by mohly mít negativní dopad na zdraví všech zaměstnanců - interních i externích
- důsledně prosazovat zásady bezpečnosti a ochrany zdraví i při práci u externích zaměstnanců smluvních společností, upřednostňovat takové smluvní partnery, kteří uplatňují stejné principy
- zavádět a dodržovat ve všech provozovnách společnosti EHS standardy koncernu Saint-Gobain
- motivovat a systematicky zvyšovat odborné znalosti a odpovědnost pracovníků pro dodržování podmínek BOZP

Praha 15. 1. 2010

Paed. Ladislav Krumpolec
ředitel společnosti